

恒隆可持续发展政策

恒隆集团有限公司及恒隆地产有限公司（统称「集团」）矢志成为全球领先的可持续发展房地产公司。恒隆可持续发展政策（此「政策」）概述我们在未来十年内追求可持续发展领导地位的方针，包括：

1. 可持续发展框架
2. 2030 年目标及指标
3. 实施及管治

1. 可持续发展框架

集团于 2020 年完善了可持续发展框架，以提供方向给员工，为利益相关方创造可持续发展价值。上述框架涵盖三个**基础**及四个**优先议题**。这三个**基础**描述了我们所有可持续发展工作所基于的组织环境和不可或缺的原则：

- **公司**：强化团队、管治与社区关系
- **建筑**：创造安全、环保及健康的空间
- **顾客**：携手合作，共建未来

四个**优先议题**反映了对恒隆最重要的四个重大可持续性议题。集团目标在未来十年就这些议题年取得重大进展并取得领导地位。

- **应对气候变化**：适应气候变化并减少业务的碳排放
- **资源管理**：优化资源的使用和管理（能源、水及物料）
- **福祉**：维持健康、安全和包容的环境，并促进社会福祉
- **可持续交易**：在所有类型的业务交易中，推广可持续发展实务

图 1：可持续发展框架



应对气候变化

我们致力透过以下行动减少我们对气候变化的影响：

- 每年计算、监察、验证和披露我们的温室气体排放
- 减少我们现有营运和新建项目的温室气体排放，并与利益相关方合作，采取类似行动
- 在新建及现有物业增加可再生能源发电，及
- 探索直接采购物业以外可再生能源的可能性。

我们旨在通过以下方法适应不断变化的气候：

- 识别并了解与我们业务相关的气候变化关联风险和机会
- 按集团的企业风险管理流程，建立和监察气候关联风险控制措施
- 在早期决策过程中评估和把握气候关联机会，及
- 制定并定期更新集团适应计划。

资源管理

我们承诺支持和加速转型成循环经济。我们致力：

- 在业务营运把自然资源消耗减至最少，包括但不限于能源消耗，用水和物料使用

- 透过减少、再用和回收，减少运往填埋场的废物，包括建筑和拆除废物以及我们物业运营产生的废物
- 将所有不可避免的资源消耗的环境足迹降至最低，例如透过可持续采购，及
- 防止或减少污染，例如空气污染、噪音、土壤污染和废水排放。

福祉

我们旨在提供一个促进我们的员工、客户和社区的福祉环境。我们的方法是：

- 有系统地定义福祉，以促进客观的监察和度量
- 在我们的工作场所建立包容、具多样性、健康和福祉的文化
- 创造可改善旗下物业内估用人和访客身心健康的空间，及
- 与社区伙伴合作制定解决方案，以改善更广泛的社会福祉。

可持续交易

我们致力与价值链中的利益相关方合作，以推进我们的可持续发展优先议题。我们的方法是：

- 透过把《承包商纪律准则》纳入所有合同中，为供应商的可持续发展表现设定最低标准
- 评估供应商的可持续发展表现，并优先选择表现较好的供应商
- 让租户参与减少温室气体排放、资源管理和改善福祉的措施，及
- 利用可持续金融工具，为有助于我们追求可持续发展领导地位的项目提供资金。

2. 2030 年目标及指标

在可持续发展框架的四个**优先议题**下，集团已制订一系列在 2030 年或之前达到的进取的可持续发展**目标和指标**，展现可持续发展的领导地位及并为我们的社区作出贡献。

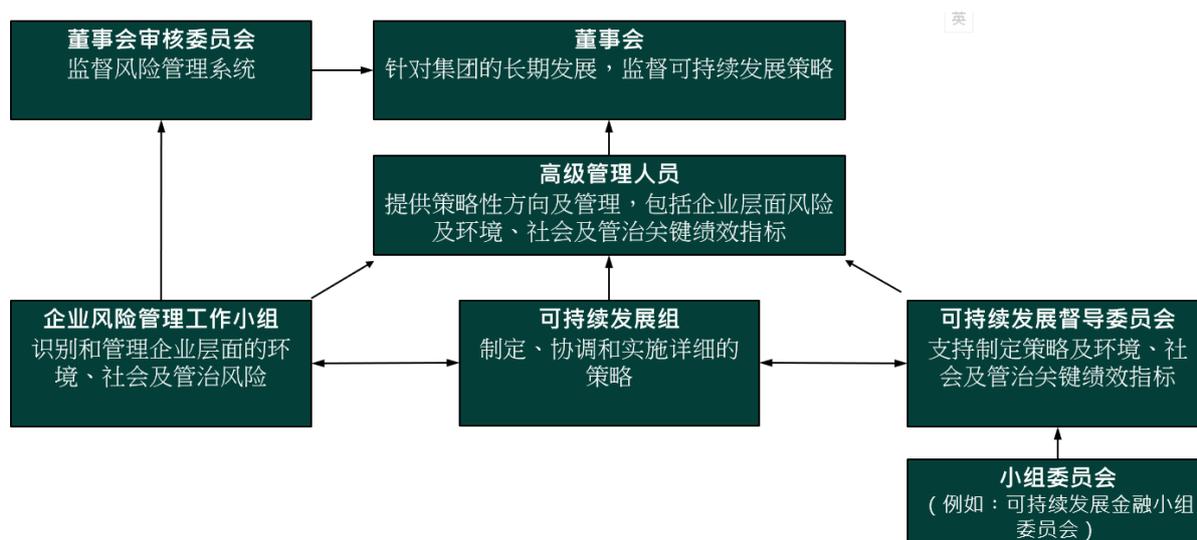
| 优先议题 | 2030 年目标 | 2030 年指标 |
|--------|-------------------------------|---|
| 应对气候变化 | 配合气候变化科学，减少碳足迹 | <ul style="list-style-type: none"> • 以 2018 年为基准，竭力把范围 1 和 2 的温室气体排放强度（每平方米）减少 70% • 兴建一座接近净零碳排放的建筑物 |
| 资源管理 | 透过尽量减少资源消耗及加强回收效能，加速转型成循环经济 | <ul style="list-style-type: none"> • 在新建物业应用循环建筑原则 • 在所有物业实施水资源管理计划 • 将运往填埋场的废物减少 90% |
| 福祉 | 确保员工、顾客及社区都享有极佳的环境，促进他们的健康和福祉 | <ul style="list-style-type: none"> • 评估全体雇员及主要顾客的福祉 • 所有新建物业达到或超越标准程度的福祉 • 在我们拥有资产的所有城市与青年人合作制定可持续发展方案 |
| 可持续交易 | 与所有供货商及客户合作，推进我们的可持续发展优先议题 | <ul style="list-style-type: none"> • 实施供应商评估及评级制度 • 让所有租户参与有关减少温室气体排放、资源管理及改善福祉的措施 |

3. 实施及管治

为确保政策有效执行，集团已制定相关原则及流程，其中包括：

- 集团的**董事会**和**高级管理人员**主要透过集团的**可持续发展组**的定期报告，监督集团的可持续发展表现以及在实现其目标和指标方面的进展。
- 集团的**可持续发展督导委员会**检视集团的可持续发展愿景和表现，监控并确保集团在实施行动计划方面的进展。可持续发展督导委员会亦可以设立小组委员会，例如可持续发展金融小组委员会。
- 集团的可持续发展组与可持续发展督导委员会的主席将共同制定每年的可持续发展关键绩效指标（「策略性环境、社会及管治(ESG)关键绩效指标」），以支持集团追求可持续发展领导地位的目标，具体指标和重大举措。集团亦期望所有部门订立其**环境、社会及管治关键绩效指标**，以建立整个集团贯彻可持续发展实务的能力。
- 所有环境、社会及管治关键绩效指标将被收集在由可持续发展督导委员会维护的**环境、社会及管治关键绩效指标登记册**内，而且可持续发展督导委员会每年至少两次检视进度。

图 2：可持续发展管治架构



4. 检视

集团将考虑业务环境的变化和可持续性最佳实务的发展，不时检视此政策。此政策的任何更改或更新须由可持续发展督导委员会认可。